|  |
| --- |
| **ВНИМАНИЕ!**  Раз вы скачали бесплатно этот документ с сайта *ПравПотребитель.РУ*, то получите заодно и бесплатную юридическую консультацию!  **Всего 3 минуты вашего времени:**  Достаточно набрать в браузере [**http://PravPotrebitel.ru/**](http://pravpotrebitel.ru/), задать свой вопрос в окошке на главной странице и наш специалист сам перезвонит вам и предложит законное решение проблемы!  **Странно.. А почему бесплатно? Все просто:**  Чем качественней и чаще мы отвечаем на вопросы, тем больше у нас рекламодателей. Грубо говоря, наши рекламодатели платят нам за то, что мы помогаем вам!  Пробуйте и рассказывайте другим!  woman \*\*\* P.S. Перед печатью документа данный текст можно удалить.. |

**Претензия об увольнении по соглашению сторон**

Заявитель работает в организации в должности водителя-охранника. Руководитель организации сообщил заявителю что он уволен, попросив уволится по собственному желанию. В настоящее время  руководство организации вынуждает заявителя уволиться по собственному желанию, без выплат, полагающихся при увольнении. Заявитель просит уволить его по соглашению сторон.

В ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»  
адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРЕТЕНЗИЯ

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, работаю в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» с \_\_\_\_\_ года, в должности водитель-охранник.  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г., в связи с реорганизацией ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» меня вызвал Руководитель и сказал, что я уволен из компании, попросив при этом меня уволиться по собственному желанию, (без объяснения причин).   
При этом никакого уведомления о том, что будут проводиться мероприятия по сокращению штатов мне вручено не было. В этот день мой пропуск был заблокирован, руководитель мне сообщил, что я «могу быть свободным». Руководитель сообщил, что если мной будет написано заявление об увольнении по собственному желанию за мной сохраниться заработная плата за \_\_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ года в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей.  
Несмотря на то, официальная заработная плата была \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в конверте ежемесячно выдавали на руки \_\_\_\_\_\_ рублей.   
В настоящее время руководство ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» вынуждает меня уволиться по собственному желанию, без выплат, полагающихся при увольнении работника, а именно:

- заработной платы за время, фактически отработанное в месяце увольнения с надбавками, доплатами и премиями;  
- компенсация за неиспользованный отпуск;  
- выходного пособия;  
Считаю, что я фактически выполнял и выполняю трудовые обязанности в вышеуказанной организации, получал заработную плату.   
Я не согласен увольняться по собственному желанию, считаю, что я должен быть уволен по ст. 77 п. 1 Трудового Кодекса РФ, а именно по соглашению сторон, о чем должна быть сделана запись в моей трудовой книжке. Мне, в соответствии с действующим трудовым законодательством должно быть выплачено, помимо обычных выплат, связанных с увольнением выходное пособие. Считаю, что размер выходного пособия должен составить \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей (размер среднего месячного заработка за три месяца).  
За оказанием юридической помощи я был вынужден обратиться в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_». Мной было уплачено в кассу ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ рублей, которые я прошу тоже возместить.  
Прошу Вас, уволить меня по соглашению сторон, о чем сделать соответствующую запись в моей трудовой книжке. Выплатить мне заработную плату за время, фактически отработанное в месяце увольнения и выходное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, возместить мне издержки на услуги ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.  
  
В случае Вашего отказа, от выполнения моих законных требований я буду вынужден обратиться в органы прокуратуры, Государственную инспекцию труда по г. Москве, а так же в суд.

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_