|  |
| --- |
| **ВНИМАНИЕ!**  Раз вы скачали бесплатно этот документ с сайта *ПравПотребитель.РУ*, то получите заодно и бесплатную юридическую консультацию!  **Всего 3 минуты вашего времени:**  Достаточно набрать в браузере [**http://PravPotrebitel.ru/**](http://pravpotrebitel.ru/), задать свой вопрос в окошке на главной странице и наш специалист сам перезвонит вам и предложит законное решение проблемы!  **Странно.. А почему бесплатно? Все просто:**  Чем качественней и чаще мы отвечаем на вопросы, тем больше у нас рекламодателей. Грубо говоря, наши рекламодатели платят нам за то, что мы помогаем вам!  Пробуйте и рассказывайте другим!  woman \*\*\* P.S. Перед печатью документа данный текст можно удалить.. |

**Претензия о выплате денежных средств после увольнения**

Заявитель была уволена из организации в связи с сокращением штата работников. Однако окончательный расчет с заявителем произведен не был. Заявитель просит произвести в полном объеме выплаты денежных средств полагающихся связи с увольнением. Выплатить компенсацию причиненного морального вреда.

Кому:  
Генеральному директору  
ЗАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Куда: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  
проживающей по адресу:   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРЕТЕНЗИЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я была уволена из Закрытого акционерного общества «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в связи с сокращением штата работников в организации, где до наступления момента увольнения работала в должности кладовщика экспедиции. Мое увольнение из ЗАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» было оформлено на основании п. 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.  
В день «увольнения» мною были запрошены копии документов, регламентирующие мою трудовую деятельность в Вашей организации (Трудовой договор, копии приказов о приеме на работу, об увольнении, справка о среднемесячной заработной плате и т.п.), так как мое право на данное действие закреплено ст. 67, 68, 80, 84.1 Трудового кодекса РФ. Запрашиваемые документы мне не были представлены, что предусматривает ответственность работодателя в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ и влечет наложение штрафа Государственной инспекцией труда в размере, предусмотренном ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ, как в отношении организации, так и в отношении должностного лица.  
В соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации, ЗАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» должно было выплатить мне выходное пособие в размере моего среднего месячного заработка и средний месячный заработок на период моего трудоустройства, в моем случае за 3 (три) месяца. Основанием для выплаты среднего месячного заработка за 3 (третий) месяц является Справка, выданная мне Управлением государственной службы занятости населения города Москвы – ГУ Центр занятости населения Юго-Восточного административного округа г. Москвы отдел \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.   
На настоящий момент, выходное пособие в размере среднего месячного заработка за 3 (три) месяца, регламентированные ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации, моим бывшим работодателем ЗАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» мне не выплачены.  
На все мои вопросы о сроках выплаты причитающихся мне денежных средств руководство ЗАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» ничего конкретного не отвечает, а только лишь ссылается на отсутствие на данный момент денег в организации. И такое нарушение законодательства и моих прав длится уже на протяжении 9 (девяти) месяцев.  
Таким образом, руководство ЗАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» меня не только лишило возможности трудиться, но и нарушило Трудовое законодательство РФ, не исполнив свои обязанности по выплате выходного пособия, тем самым, оставив меня без средств к существованию.   
В наше время, особенно сейчас в период кризиса и массовых высвобождений работников на рынке труда, очень проблематично найти работу, и не просто так законом предусмотрены нормы, позволяющие людям, оказавшимся в подобной ситуации, что и я, найти за определенный промежуток времени (2-3 месяца) достойное себе применение, как работнику, и в то же время в период поиска работы не умереть с голоду.   
Но получается, что нечестные работодатели, в моем случае это ЗАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», преднамеренно нарушают права работников, уволенных и оставшихся в очень затруднительном финансовом положении.   
В виду того, что я не имел средств к существованию, я был вынужден заключить договор Займа на кабальных для меня условиях, что принесло мне значительные убытки.  
Основная сумма задолженности по выплате выходного пособия ЗАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» передо мной составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.  
В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, за задержку выплаты денежных средств, полагающихся мне при увольнении в связи с сокращением штата, предусмотрена ответственность Работодателя перед Работником, в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ, ст. 5.27 КоАП РФ, ч. 1 ст. 145.1 УК РФ. Также я имею право на возмещение морального вреда, что является одним из основных прав Работника, в соответствии со ст. 237 ТК РФ и 151 ГК РФ.  
На основании вышеизложенного и руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации, защищающими меня, как Работника, в отношении которого с Вашей стороны были допущены нарушения моих прав, закрепленных ст. 37 Конституции РФ, прошу Вас устранить все нарушения законодательства РФ, касающиеся моего увольнения из ЗАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», а именно:

1. Произвести в полном объеме выплаты денежных средств, полагающиеся мне в связи с увольнением;  
2. За нарушение срока выплаты денежных средств, полагающиеся мне в связи с увольнением, выплатить мне денежную компенсацию в размере 1% от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, в соответствии со ст. 236 ТК. РФ;  
3. Выплатить мне компенсацию морального вреда, причиненного невыплатой выходного пособия за 3 месяца.  
4. Возместить убытки.  
При отказе от исполнения требований, указанных в данной претензии в добровольном порядке, я буду вынуждена обратиться для защиты своих законных прав и интересов в суд с иском о восстановлении моих нарушенных прав, причиненных убытков, неустойки, возмещении морального вреда и всех понесенных судебных издержек.  
Дополнительно информирую Вас, о том, что нарушение трудового законодательства также предусматривает и уголовную ответственность в отношении руководителя организации, в соответствии со ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ, с предусмотренным наказанием от общественных работ до лишения свободы.  
Надеюсь на понимание необходимости досудебного решения сложившейся конфликтной ситуации, и в случае удовлетворения вышеуказанных требований, со своей стороны гарантирую отказ от направления в государственные контролирующие органы (Прокуратуру города Москвы, Государственную инспекцию труда, налоговую инспекцию, УФНС и др.) соответствующих жалоб на действия Вашей организации.  
Приложения:  
1) Образец жалобы в Прокуратуру;  
2) Образец жалобы в РТИ;  
3) Копия трудовой книжки;  
4) Копия Справки 2-НДФЛ

Все необходимые документы будут предоставлены в зал судебного заседания. Также оригинал данной претензии отправлен посредством использования услуг Почты России в виде письма с описью вложения.  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_