|  |
| --- |
| **ВНИМАНИЕ!** Раз вы скачали бесплатно этот документ с сайта *ПравПотребитель.РУ*, то получите заодно и бесплатную юридическую консультацию! **Всего 3 минуты вашего времени:**Достаточно набрать в браузере [**http://PravPotrebitel.ru/**](http://pravpotrebitel.ru/), задать свой вопрос в окошке на главной странице и наш специалист сам перезвонит вам и предложит законное решение проблемы!**Странно.. А почему бесплатно? Все просто:**Чем качественней и чаще мы отвечаем на вопросы, тем больше у нас рекламодателей. Грубо говоря, наши рекламодатели платят нам за то, что мы помогаем вам! Пробуйте и рассказывайте другим!woman\*\*\* P.S. Перед печатью документа данный текст можно удалить.. |

**Заявление о доплате заработной платы**

Заявитель в соответствии с трудовым договором работает учителем. Однако работодатель стал недоплачивать зарплату заявителю. Заявитель просит произвести перерасчет и произвести доплату заработной платы.

Директору ГОУ ЦО № \_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

З А Я В Л Е Н И Е

В соответствии с трудовым договором № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Я работаю у Вас учителем и мой оклад составляет \_\_\_\_\_\_\_\_ р. \_\_ коп.
Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право «на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы», а в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан
«выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату». Однако при оплате за февраль месяц заработный платы оклад согласно расчетного листка составил \_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп., причем все остальные выплаты остались те же самые.
При расчете за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я получила заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп., причем оклад составил \_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп., оплата за совмещение вообще произведена не была.
\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. между нами было заключено два дополнительных соглашения б/н где были установлены надбавки за совмещение во внеурочное время и за творческий труд. Однако при получении заработный платы за октябрь месяц согласно расчетного листка оклад составил – \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.
Таким образом, в результате мне не было доплачено \_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.,
Расчет:
Оклад по трудовому договору: \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года – \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Итого: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Законодательное определение понятия заработной платы устанавливается в ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса РФ, согласно которой заработной платой (оплатой труда работника) является вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, приравненных к районам Крайнего Севера и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).
При этом в соответствии с ч. 2 и 3 ст. 129, ч. 2 ст. 135 Трудового кодекса РФ тарифная ставка, оклад являются фиксированными размерами оплаты труда за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени, а также за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
Вознаграждение за труд, признаваемое в соответствии с ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса РФ первым по значимости слагаемым элементом заработной платы, находится под особой защитой Конституции РФ.
Учитывая изложенное, прошу произвести перерасчет и произвести мне доплату заработной платы.
О принятом решении прошу сообщить в установленный законом срок.